



Data 04/01/2024	Emissione e Verifica Ente: Direzione Aziendale Firma: CEO – E. Calabria	Approvazione Ente: Direzione Aziendale Firma: CEO – E. Calabria
-------------------------------	--	--

Cimmecalabria Srl è consapevole che, nell'attuale contesto socioeconomico, sono molteplici le variabili che concorrono al successo di un'impresa, che ne consentono la crescita e ne sostengono lo sviluppo nel tempo.

La Direzione ritiene fondamentale mettere in atto e promuovere costantemente azioni volte a sensibilizzare tutti gli Stakeholders verso una conduzione responsabile delle loro attività, per garantire condizioni di sicurezza sul Lavoro, tutelare la salute e salvaguardare l'ambiente.

L'impegno della Direzione, formalizzato nella presente Politica, è perseguito tramite l'applicazione di un Sistema di Gestione Integrato che individua e integra sinergicamente gli aspetti significativi di tutti i sistemi al fine di garantire il massimo dell'efficacia e dell'efficienza dei processi, delle attività e delle risorse.

Cimmecalabria Srl definisce e documenta il proprio impegno allo scopo di costruire e sviluppare relazioni di fiducia, collaborazione e crescita; oltre a perseguire la soddisfazione del Cliente si propone di valorizzare il contributo di tutte le persone che operano all'interno dell'organizzazione e si prefigge di contribuire alla salvaguardia dell'ambiente.

I valori aziendali passano attraverso il raggiungimento degli obiettivi e degli indirizzi strategici di seguito esposti:

- Promuovere l'approccio per processi e risk management;
- Definire obiettivi e indicatori, "SMART" per tutti gli aspetti inerenti Qualità, Ambiente, Sostenibilità e Salute e Sicurezza sul lavoro (SMART: Specific, Measurable, Achievable, Realistic, Timely);
- Definire procedure e prassi di monitoraggio costante, attraverso il riesame degli indicatori e degli obiettivi;
- Sviluppare opportune azioni volte alla mitigazione delle minacce o alla massimizzazione delle opportunità mediante obiettivi e traguardi integrati;
- Garantire il miglioramento continuo delle prestazioni, ricercare costantemente l'ottimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza dei processi, anche attraverso il supporto di infrastrutture tecnologicamente evolute;
- Attuare i processi necessari per prevenire e rispondere a potenziali situazioni di emergenza;
- Valutare e se possibile anticipare le esigenze del Cliente al fine di realizzare, o soddisfare al meglio, richieste e aspettative;
- Rispettare e soddisfare tutte le leggi e i requisiti applicabili ed attuare un controllo operativo costante;
- Proteggere e valorizzare l'ambiente, adottando tutte le misure necessarie per prevenire l'inquinamento e perseguire un modello di produzione basato sui principi dell'Economia Circolare e dello Sviluppo Sostenibile;
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri, adottando tutte le misure necessarie per eliminare i pericoli, ridurre i rischi per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;
- Promuovere la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei rappresentanti dei lavoratori;
- Vigilare e assicurare che tutti i valori aziendali siano rispettati a tutti i livelli.

A tal fine si ritiene centrale il coinvolgimento degli stakeholders aziendali attraverso:

- La sensibilizzazione e il coinvolgimento di tutte le parti interessate sugli impegni della presente Politica integrata;
- Il coinvolgimento degli stakeholders nei processi di definizione degli obiettivi del Sistema di Gestione Integrato;
- La formazione continua e l'acquisizione della consapevolezza da parte del Personale, operante a tutti i livelli, rispetto agli elementi fondanti della gestione della qualità, dell'ambiente della sostenibilità e della salute e sicurezza propria, dei colleghi e di tutte le parti interessate;
- Processi di comunicazione e confronto trasparenti in relazione ai requisiti e alle prestazioni del Sistema di Gestione Integrato tra tutti i soggetti portatori di interesse.
- L'azienda ha anche adottato il modello organizzativo 231 e relativo organo di vigilanza per garantire l'attuazione delle linee guida aziendali relativamente ai reati in esso contenuto ed il rispetto dei requisiti del codice etico.

In relazione al proprio contesto di riferimento e alle parti interessate, la Direzione assicura che la presente politica sia documentata, resa operativa, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e a tutte le parti interessate, nonché resa disponibile al pubblico.

Cazzago S.M., 04/01/2024 (Rev.0)
Chief Executive Officer